



СОГЛАШЕНИЕ

**между Общественным объединением «Белорусское общество глухих»
и Белорусским профсоюзом работников местной промышленности
и коммунально-бытовых предприятий на 2018-2020 годы**

1. Общие положения

1.1. Стороны настоящего Соглашения:

С одной стороны – Общественное объединение «Белорусское общество глухих» (в дальнейшем – ОО «БелОГ»), представляющее интересы Нанимателей в лице председателя Центрального правления ОО «БелОГ» Сапуто Сергея Петровича, действующего на основании Устава ОО «БелОГ», зарегистрированного в новой редакции Министерством юстиции Республики Беларусь 2 сентября 2016 года, свидетельство о регистрации № 01623.

С другой стороны – Белорусский профсоюз работников местной промышленности и коммунально-бытовых предприятий (в дальнейшем Профсоюз), в лице председателя Республиканского комитета профсоюза Алейникова Сергея Кузьмича, который в соответствии с действующим законодательством Республики Беларусь, Уставом профсоюза (зарегистрирован Министерством юстиции Республики Беларусь 30 марта 2016 г., свидетельство о регистрации № 095), выражает, представляет и защищает законные права и интересы работников-членов профсоюза.

1.2. Соглашение – нормативный акт, содержащий обязательства Сторон в вопросах:

создания условий для качественной, производительной работы предприятий, организаций, учреждения (в дальнейшем Организации), обеспечения их устойчивого экономического и финансового состояния;

повышения объемов, качества, конкурентоспособности выпускаемой продукции, товаров, производимых работ и услуг, снижения их энергоемкости;

обеспечения нормального уровня заработной платы, своевременности ее выплаты;

создания здоровых и безопасных условий труда и быта на производстве, профилактики и предупреждения травматизма;

соблюдения прав работников-членов профсоюза в сфере трудовых и связанных с ними отношений;

создания в трудовых коллективах здорового морально-психологического климата и нормальной рабочей обстановки;

осуществления мер, направленных на обеспечение полной занятости работающих, эффективное использование имеющихся и создание новых рабочих мест;

организации на должном уровне культурно-массовой и физкультурно-оздоровительной работы, пропаганды здорового образа жизни;

формирования условий для эффективной работы органов профсоюза всех уровней, профсоюзных работников и активистов.

1.3. Соглашение заключается на основании Конституции Республики Беларусь, Трудового кодекса Республики Беларусь, других актов законодательства Республики Беларусь, международных документов, в том числе конвенций Международной организации труда, ратифицированных Республикой Беларусь и Генерального соглашения между Правительством Республики Беларусь, республиканскими объединениями нанимателей и профсоюзов, а также в соответствии с Уставами ОО «БелОГ» и Профсоюза.

1.4. Положения и гарантии настоящего Соглашения являются минимальными и обязательными для включения в коллективные договоры, они не могут быть изменены в сторону снижения социальной, правовой и экономической защищенности работников.

1.5. Стороны считают необходимым обязательное заключение коллективных договоров между Нанимателем и профсоюзами на предприятиях ОО «БелОГ».

1.6. Комитеты профсоюза являются полномочными представителями работников-членов профсоюза в коллективных переговорах с Нанимателями при заключении коллективных договоров.

1.7. Действие настоящего Соглашения распространяется на все Организации, входящие в ОО «БелОГ» и профобслуживание Профсоюза, на Нанимателей, работников Организаций ОО «БелОГ», в том числе на освобожденных (штатных) работников профкомов.

1.8. Соглашение заключено на 2018-2020 годы, вступает в силу с момента его подписания Сторонами и действует до заключения нового соглашения, но не более трех лет.

Ни одна из Сторон не может в одностороннем порядке изменить содержание и срок исполнения принятых на себя обязательств.

До окончания срока действия Соглашения оно может быть изменено или дополнено только по взаимной договоренности.

1.9. В целях обеспечения выполнения принятых Сторонами обязательств, организации контроля за применением установленных Соглашением норм, гарантий и льгот Стороны создают Совет по трудовым и социальным вопросам, который по предложению одной из Сторон в 2-х недельный срок рассматривает возникающие вопросы по Соглашению.

1.10. Стороны установили, что:

1.10.1. Действие коллективного договора распространяется на работников - членов профсоюза, а также может распространяться на работников, от имени которых он не заключался (вновь принятых, не членов профсоюза и др.), по их письменному заявлению и при условии согласия Сторон, подписавших данный договор.

Коллективный договор принимается на профсоюзном собрании (конференции) Организации.

Изменения и дополнения в коллективный договор вносятся по взаимному согласию сторон в порядке, установленном Трудовым кодексом Республики Беларусь, настоящим Соглашением.

1.10.2. Руководители Организаций обеспечивают регистрацию подписанного коллективного договора, а также вносимых в него изменений и дополнений, в местном исполнительном или распорядительном органе по месту нахождения (регистрации) Организации.

1.10.3. Вновь принятые работники должны быть ознакомлены Нанимателем с коллективным договором под роспись в день принятия на работу.

1.11. в развитие Соглашения и для обеспечения его реализации Стороны на основе взаимных консультаций готовят в установленном порядке в адрес Правительства Республики Беларусь, других государственных органов власти и управления предложения, добиваются их реализации, контролируют ход выполнения.

2. Обеспечение стабильной работы Организаций

2.1. ОО «БелОГ»:

2.1.1. Совместно с руководителями Организаций, комитетами профсоюза, первичными организациями обеспечивает формирование стратегии дальнейшего развития ОО «БелОГ», добивается создания для Организаций правовых, экономических и финансовых условий, способствующих их стабильной работе.

2.1.2. Оказывает Организациям необходимую помощь в создании и укреплении их хозяйственных связей с поставщиками материально-технических и топливно-энергетических ресурсов (по наиболее важной номенклатуре).

2.1.3. Проводит работу по привлечению в экономику отрасли отечественных и иностранных инвестиций.

2.1.4. Принимает меры по созданию новых рабочих мест согласно утвержденным заданиям.

2.1.5. Осуществляет необходимые меры, обеспечивающие выполнение основных показателей социально-экономического развития организаций Общества, утвержденных на 2018 и последующие годы в установленном порядке.

2.2. Профсоюз:

2.2.1. Оказывает методическую и практическую помощь Организациям в заключении коллективных договоров и контролирует их выполнение.

2.2.2. Осуществляет общественный контроль за соблюдением законодательства о труде, при необходимости, вносит в соответствующие органы власти и управления предложения по изменению действующих норм законодательства.

2.2.3. Предоставляет Организациям, членам профсоюза бесплатную юридическую помощь и консультации по вопросам применения норм действующего законодательства.

2.2.4. Организует в трудовых коллективах разъяснительную работу, направленную на экономию всех видов ресурсов.

2.3. ОО «БелОГ» совместно с Профсоюзом:

2.3.1. Готовят, в случае необходимости, в установленном порядке в адрес Президента, Правительства Республики Беларусь, Парламента Республики Беларусь, других государственных органов власти и управления предложения, обеспечивающие стабильную работу Организаций и отрасли в целом.

2.3.2. Ежегодно организуют республиканское соревнование среди трудовых коллективов Организаций ОО «БелОГ» по результатам социально-экономического развития, а также способствуют его проведению в самих трудовых коллективах.

2.3.3. Принимают меры в пределах своих полномочий по реализации обязательств Генерального соглашения между Правительством Республики Беларусь, республиканскими объединениями нанимателей и профсоюзов.

3. Трудовые отношения

3.1. Стороны установили, что:

3.1.1. Отношения работников и Нанимателей строятся в соответствии с законодательством о труде, а также на основании норм и положений настоящего Соглашения и коллективных договоров.

3.1.2. Комитеты профсоюза представляют, выражают и защищают интересы работников-членов профсоюза в сфере трудовых и связанных с ними отношений.

Обсуждение содержания контракта работника-члена профсоюза производится с участием председателя профсоюзного комитета с согласия работника.

3.1.3. В контрактах, заключаемых в соответствии с Декретом Президента Республики Беларусь от 26 июля 1999 г. № 29 «О дополнительных мерах по совершенствованию трудовых отношений, укреплению трудовой и исполнительской дисциплины», Наниматель обязан предусматривать:

обязательное повышение тарифной ставки (должностного оклада) работника согласно нормам вышеназванного Декрета, но не менее чем на 10 процентов;

предоставление дополнительного отпуска до 5 дней.

3.1.4. При наличии финансовых возможностей контракт может содержать дополнительные трудовые права, социально-экономические льготы, гарантии и компенсации, что предусмотрено настоящим Соглашением или коллективным договором.

3.1.5. Контракты не могут заключаться со следующими работниками без их согласия:

с работниками, получившими профессиональное заболевание или иное повреждение здоровья, связанное с исполнением ими своих трудовых обязанностей, или ставшими инвалидами вследствие травмы на производстве;

с беременными женщинами;

с женщинами, имеющими детей в возрасте до 5 лет (детей-инвалидов – до 18 лет).

3.1.6. В случае досрочного расторжения контракта из-за невыполнения или ненадлежащего выполнения его условий по вине Нанимателя работнику, руководителю Организации устанавливается минимальная компенсация в размере трех среднемесячных заработных плат.

3.1.7. Наниматель досрочно расторгает контракт по требованию работника в случаях:

необходимости ухода за больным членом семьи или инвалидом I группы;

перевода мужа или жены на работу в другую местность;

избрания на выборную должность в профсоюзные органы или в выборные органы ОО «БелОГ»;

ухода на пенсию;

зачисления на учебу в учебное заведение на дневное отделение;

перехода на более высокооплачиваемую работу в Организациях ОО «БелОГ»;

по заявлению одинокой матери (одинокого отца), воспитывающей (воспитывающего) ребенка в возрасте до пяти лет.

3.1.8. Каждая из сторон, заключившая контракт, не позднее, чем за один месяц до истечения срока его действия письменно предупреждает другую сторону о решении продолжить или прекратить трудовые отношения.

При увольнении в связи с истечением срока действия контракта работника, добросовестно работавшего и не допустившего в период работы по контракту нарушений исполнительской и трудовой дисциплины (когда на увольнении настаивает наниматель, а работник желает продлить трудовые отношения), наниматель имеет право предусматривать выплату этому

работнику выходного пособия в размере до одной среднемесячной заработной платы.

3.1.9. В случаях заключения контрактов с неосвобожденными председателями профкомов, первичных организаций ОО «БелОГ», членами комитетов профсоюза, профгруппами, общественными инспекторами по охране труда, контракты заключаются и продлеваются на время их полномочий, но не менее чем на 1 год.

3.1.10. В случаях истечения срока контракта в период беременности, отпуска по беременности и родам, а также отпуска по уходу за ребенком до 3 лет Наниматель обязан продлить срок контракта до достижения ребенком возраста 5 лет, а одиноким матерям, имеющих детей – до достижения ребенком возраста 8 лет (детей-инвалидов – до 18 лет).

3.1.11. Заключение (продление) контрактов с работниками, которым осталось три и менее лет до достижения общеустановленного пенсионного возраста, осуществлять на срок не менее, чем до достижения ими пенсионного возраста, а с остальными работниками, не достигшими пенсионного возраста, добросовестно работающими и не допускающими нарушений трудовой и исполнительской дисциплины и имеющими длительный стаж работы (более 5 лет) в Организации – продолжительностью не менее трех лет, или до истечения максимального срока действия контракта при его продлении.

3.1.12. Расторжение контракта по истечении срока его действия по одностороннему решению Нанимателя с инвалидами, работниками, заболевшими и перенесшими лучевую болезнь, принимавшими участие в 1986-1989 годах в ликвидации последствий катастрофы на Чернобыльской АЭС, работавшими в зоне эвакуации, получившими на данном производстве травму, приведшую к снижению трудоспособности, одинокими матерями, имеющими детей в возрасте от 3 до 14 лет (детей инвалидов – до 18 лет), может производиться только с предварительного согласия соответствующего профсоюзного комитета.

3.1.13. Если срок действия контракта истекает в период временной нетрудоспособности работника, то Наниматель обязан по письменному заявлению работника продлить действие контракта на период болезни, но на время не более 4-х месяцев подряд.

3.1.14. Расторжение трудового договора (контракта) с работниками-членами профсоюза по инициативе Нанимателя (кроме как за виновные действия) производят с предварительного согласия профсоюзного комитета Организации.

3.1.15. Расторжение трудового договора по инициативе Нанимателя с беременными женщинами, женщинами, имеющими детей в возрасте до 3 лет, одинокими матерями, имеющими детей в возрасте от 3 до 14 лет

(детей-инвалидов – до 18 лет), не допускается, кроме случаев ликвидации организации.

3.1.17. Если окончание срока действия контракта работника приходится на период его уведомления Нанимателем о предстоящем высвобождении с работы в связи с сокращением численности или штата работников, то Наниматель увольняет его по основанию, предусмотренному п.1 ст.42 ТК РБ.

3.1.18. Одновременно с уведомлением о намерении Нанимателя перевести работника на контракт или заключить с ним новый контракт Наниматель обязан вручить работнику проект контракта.

3.1.19. По окончании срока действия контракта наниматель вправе заключать с письменного согласия работников, не допускающих нарушений трудовой и исполнительской дисциплины, проработавших у данного нанимателя не менее пяти лет, трудовой договор на неопределенный срок.

3.1.20. Заключение нового контракта с матерью (отцом, воспитывающим ребенка вместо матери в связи с ее смертью, лишением родительских прав, длительным – более месяца – пребыванием в лечебном учреждении и другими причинами, опекуном) ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет или двоих и более детей в возрасте до 16 лет, не допускающей (-щим) нарушений трудовой и исполнительской дисциплины, на срок до достижения 18 лет ребенку – инвалиду или 16 лет двоим и более детям с ее (его) согласия.

4. Оплата труда. Социальные гарантии.

4.1. Стороны обязуются:

4.1.1. Проводить совместную работу, направленную на обеспечение прав работников на справедливое и достойное вознаграждение за труд, защиту их экономических и социальных интересов.

4.1.2. Защищать на государственном уровне права и законные интересы ОО «БелОГ» в случаях ухудшения или нарушения государственными органами или должностными лицами социально-экономических прав работников Организаций, гарантированных Конституцией Республики Беларусь и Законом «О социальной защите инвалидов в Республике Беларусь».

4.2. Стороны установили, что руководители Организаций:

4.2.1. Обеспечивают обязательное использование республиканских тарифов, как минимальные гарантии размеров оплаты труда.

4.2.2. Устанавливают формы, системы и размеры оплаты труда, в том числе и дополнительные выплаты стимулирующего и компенсирующего характера, на основании действующего законодательства и коллективного договора.

Обеспечивают рост тарифной ставки I разряда, установленной на предприятии, в соответствии с ростом объемов производства, производительности труда и прибыли от реализации товаров, продукции, работ, услуг, а также в целях индексации заработной платы в связи с инфляцией.

4.2.3. Осуществляют меры по недопущению необоснованного снижения удельного веса заработной платы в себестоимости продукции, работ и услуг по сравнению с предыдущим периодом, а также принимают меры по снижению себестоимости продукции.

4.2.4. Выплату заработной платы производят регулярно в дни, определенные в коллективном договоре, не реже двух раз в месяц.

В случае несвоевременной выплаты заработной платы, отпускных, выходного пособия и других выплат, причитающаяся работникам сумма индексируется в соответствии с порядком, предусмотренным коллективным договором, но не менее размера, гарантированного законодательством Республики Беларусь.

4.2.5. Регулирование заработной платы производят в зависимости от роста объемов производства и реализации продукции, работ и услуг, повышения эффективности и финансового состояния организаций.

4.2.6. Осуществляют пересмотр норм труда, изменений условий оплаты труда работников по согласованию с профсоюзным комитетом.

4.2.7. Устанавливают размер оплаты труда за сменный режим работы, за работу в сверхурочное, ночное время, при сменном режиме работы, за работу в особых условиях не ниже размера, определенного законодательством Республики Беларусь. Размер оплаты увеличивается в порядке и на условиях, предусмотренных коллективным договором, при наличии прибыли, остающейся в распоряжении Организации.

4.2.8. В случае простоя не по вине работника устанавливают заработную плату не ниже двух третей тарифной ставки (оклада).

4.2.9. Оплату труда работников, получивших предупреждение о предстоящем их высвобождении в связи с сокращением численности или штата, производят на равных с другими работниками условиях.

4.2.10. Могут производить за счет прибыли, остающейся в распоряжении Организации, доплату работникам к пособиям по временной нетрудоспособности за первые шесть дней болезни до размера 100 процентов его среднедневного заработка, за исключением пособий по временной нетрудоспособности наступившей:

в связи с заболеванием или травмой, причиной которых явилось употребление алкоголя, наркотических или токсических веществ;

в период прогула без уважительных причин;

в период, когда было выявлено нарушение режима, установленного врачом.

4.2.11. Предоставляют женщинам право ухода в дородовой отпуск на 2 месяца раньше срока с оплатой по среднему заработку при наличии медицинского заключения об их переводе на облегченный труд и невозможности нанимателя предоставить такую работу.

4.2.12. Представляют органам Профсоюза (по их просьбе) необходимую информацию по вопросам организации и оплаты труда, состоянием условий и охраны труда, трудовыми отношениями, социально-экономического развития Организации и по другим вопросам, не относящимся к государственной или коммерческой тайне.

4.2.13. Обеспечивают минимальный размер оплаты труда работников Организации не ниже уровня минимальной заработной платы, установленной Правительством.

4.2.14. В случаях участия работников в рабочее время на съездах, пленумах, конференциях, заседаниях президиумов, семинарах, в культурно-просветительных и спортивно-оздоровительных мероприятиях, проводимых ОО «БелОГ» и Профсоюзом, а также органами и организациями по согласованию с ОО «БелОГ», сохраняют за работниками среднюю заработную плату и оплачивают командировочные расходы в порядке и на условиях, предусмотренных коллективным договором.

4.2.15. Применяют гибкие формы занятости (установление неполного рабочего времени, режима гибкого рабочего времени, надомный труд и др.) в отношении работников, воспитывающих детей в возрасте до 14 лет.

4.3. Стороны договорились, что руководители Организаций:

4.3.1. В случаях принятия решений, ухудшающих трудовые и социально-экономические права работников-членов профсоюза, уведомляют об этом не позже чем за один месяц соответствующие комитеты профсоюза для выработки согласованных мер по минимизации последствий таких решений.

4.3.2. Не допускают без согласования с соответствующими комитетами профсоюза перепрофилирования баз отдыха, столовых, буфетов, здравпунктов, комнат отдыха и других объектов социально-культурного назначения, находящихся на балансе или функционирующих в Организации.

4.3.3. Обязуются в случае применения ОО «БелОГ» (по представлению Организаций) мер поощрения (наград) ОО «БелОГ» к работникам Организаций за успехи в труде выплачивать им премию за счет собственных средств в соответствии с положениями, утвержденными президиумом Центрального правления ОО «БелОГ».

4.3.4. Социальные выплаты работникам Организаций производятся из прибыли, остающейся в распоряжении Организаций после уплаты налогов и иных предусмотренных законодательством обязательных платежей. При

отсутствии прибыли социальные выплаты приостанавливаются по совместному решению нанимателя и профсоюзного комитета.

4.4. Профсоюз обязуется:

4.4.1. Принимать конкретные меры по реализации данного Соглашения в решении вопросов повышения уровня организации и оплаты труда, совершенствования форм стимулирования производительного и качественного труда, снижению социальной напряженности в трудовых коллективах и созданию в них нормальной рабочей обстановки.

4.4.2. Отстаивать интересы членов профсоюза в вопросах организации и оплаты труда, социально-экономических прав в соответствии с действующим законодательством Республики Беларусь и настоящим Соглашением.

4.4.3. Участвовать в решении возникающих индивидуальных и коллективных трудовых споров, в необходимых случаях представлять интересы работников-членов профсоюза в суде.

4.4.4. Вносить предложения о привлечении к ответственности должностных лиц, нарушающих законодательство о труде, положений настоящего Соглашения и условий коллективного договора.

4.4.5. Обеспечивать профсоюзные организации аналитическими, методическими, справочными и другими материалами, проводить для них консультации, разъяснения, рекомендации для членов профсоюза по вопросам трудовых и социальных отношений, профсоюзной работы.

5. Охрана труда

5.1. Стороны обязуются:

5.1.1. Проводить совместную работу, направленную на реализацию государственной политики охраны труда, признавая приоритетным направлением своей деятельности сохранение жизни и здоровья работников.

5.1.2. Обеспечивать регулярное участие общественных инспекторов по охране труда в осуществлении периодического контроля за соблюдением законодательства по охране труда (ежедневного, ежемесячного, ежеквартального), проведением Дней охраны труда в соответствии с законодательством Республики Беларусь.

5.1.3. Организовывать обучение, переподготовку и повышение квалификации по вопросам охраны труда руководителей, специалистов, председателей и членов комиссий профкомов по охране труда, общественных инспекторов по охране труда Организаций.

5.2. Стороны установили, что руководители Организаций и профсоюзные комитеты предусматривают в коллективных договорах:

5.2.1. Мероприятия (прилагаются к коллективному договору) по охране труда и выделение средств на их финансирование в размерах, не менее 3-х процентов от фонда оплаты труда.

5.2.2. Ежегодное (по состоянию на 1 декабря) проведение паспортизации санитарно-технического состояния условий и охраны труда.

5.2.3. Своевременное (один раз в 5 лет) проведение аттестации рабочих мест по условиям труда в соответствии с законодательством Республики Беларусь и установление по ее результатам дополнительного отпуска за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, сокращенной продолжительности рабочего времени, льготной пенсии, доплаты работникам, имеющим на это право.

5.2.4. Создают условия неосвобожденным от основной работы председателю, заместителю председателя профкома, председателю и членам комиссий профкома по охране труда, общественным инспекторам по охране труда Организаций для осуществления общественного контроля за состоянием условий и охраны труда в рабочее время.

5.2.5. Положение о выплате из средств нанимателя семье погибшего на производстве работника, помимо установленного законодательством Республики Беларусь возмещения вреда, материальную помощь в размере до трех годовых заработков погибшего на производстве работника, исчисленных по заработку за год от месяца, предшествующего несчастному случаю, повлекшему смерть работника.

Выплата сумм единовременной материальной помощи в случае гибели работника производится после получения материалов специального расследования. В случае финансовых затруднений Организации Стороны могут принять решение о выплате материальной помощи семье погибшего в течение не более трех лет со дня, в котором произошел несчастный случай.

Если работник Организации погиб на производстве в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения, семья (родственники) не имеет право на вышеуказанную выплату.

5.2.6. Обязательное участие представителей профсоюза в комиссии по аттестации рабочих мест по условиям труда.

5.3. Стороны договорились, что руководители Организаций:

5.3.1. Принимают меры по обеспечению на рабочих местах безопасных и безвредных условий труда, соответствующих требованиям по охране труда, а также обеспечивают оборудование санитарно-бытовых помещений необходимыми устройствами и средствами с учетом условий труда и характера производства.

5.3.2. Обеспечивают проведение в рабочее время периодических медицинских осмотров работников, занятых на работах с вредными услови-

ями труда, с сохранением среднего заработка, а также выдачу работникам средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств не ниже отраслевых норм, бесплатного молока или равноценных пищевых продуктов при работе с вредными веществами.

5.3.3. Признают право работника на отказ от выполнения порученной работы в случае возникновения непосредственной опасности для жизни и здоровья его и окружающих до устранения этой опасности, а также при непредставлении необходимых средств индивидуальной защиты, непосредственно обеспечивающих безопасность труда. В указанных случаях и в случае приостановления и запрещения проведения работ специально уполномоченными государственными органами надзора и контроля, техническими инспекторами труда профсоюза сохраняют за работниками среднюю заработную плату за время вынужденного простоя.

Работник обязан оказывать содействие и сотрудничать с нанимателем в деле обеспечения здоровых и безопасных условий труда, немедленно извещать своего непосредственного руководителя или иное уполномоченное должностное лицо нанимателя о неисправности оборудования, инструмента, приспособлений, транспортных средств, средств защиты, об ухудшении состояния своего здоровья.

5.3.4. Приводят численность служб охраны труда в соответствие со ст. 20 Закона Республики Беларусь «Об охране труда», обеспечивают условия для их эффективной работы.

5.3.5. При соответствующей нормативной численности работающих создают в Организациях кабинеты по охране труда. Оснащают их нормативными правовыми актами, наглядными пособиями, макетами, образцами инструмента, техническими средствами обучения, персональными компьютерами и др.

5.3.6. Обеспечивают своевременное поступление в Центральное правление ОО «БелОГ» и областные, Минский городской комитеты профсоюза:

сообщений о групповом несчастном случае, несчастном случае со смертельным исходом – немедленно;

сообщений о несчастном случае с тяжелым исходом – в течение 2 дней после получения заключения организации здравоохранения о тяжести травмы потерпевшего;

документов специального расследования несчастного случая – в течение 3 дней по окончании расследования несчастного случая.

годового отчета (до 15 января) о численности потерпевших при несчастных случаях на производстве и профессиональных заболеваний по форме 1-Т (травматизм).

5.3.7. Обеспечивают соблюдение требований Декрета Президента Республики Беларусь от 15 декабря 2014 г. № 5 «Об усилении требований к

руководящим кадрам и работникам организаций» с привлечением к дисциплинарной ответственности руководителей структурных подразделений, где имеются случаи производственного травматизма, несоблюдения требований по охране труда, нарушения трудовой, производственной и технологической дисциплины, необеспечения работников средствами индивидуальной защиты.

5.3.8. Принимают меры по организации на предприятиях мест приема пищи и с учетом финансово-экономического положения предприятия по удешевлению стоимости питания.

5.3.9. С учетом финансово-экономического положения Организации принимают меры по оздоровлению работников, в том числе ежегодному оздоровлению работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда. В состав комиссии по оздоровлению и санаторно-курортному лечению работников Организации включать представителей профсоюза.

5.4. Профсоюз:

5.4.1. Разрабатывает методические рекомендации по осуществлению общественного контроля за соблюдением законодательства об охране труда, проводит обучение общественных инспекторов по охране труда, председателей и членов комиссий профкомов по охране труда Организаций.

5.4.2. Проводит ежегодный республиканский смотр-конкурс на лучшую организацию общественного контроля по охране труда с вручением победителям Дипломов и денежных премий.

5.4.3. Представляет в суде и других органах интересы работников, пострадавших от несчастных случаев на производстве, принимает участие в расследовании несчастных случаев на производстве в лице технических и общественных инспекторов по охране труда (участие технических инспекторов труда областных, Минского городского комитетов профсоюза обязательно в расследовании каждого несчастного случая со смертельным и тяжелым исходом, группового несчастного случая, а общественных инспекторов по охране труда – обязательно в расследовании всех остальных несчастных случаев на производстве).

5.4.4. Пропагандирует и распространяет передовой опыт в области охраны труда.

6. Режим труда и отдыха

6.1. Стороны согласились, что вопросы продолжительности рабочего времени, времени отдыха работников, в том числе предоставления им трудовых и социальных отпусков, вопросы регулирования внутреннего трудового распорядка и дисциплины труда и другие трудовые и социально-

экономические права работников решаются Нанимателем по согласованию с профкомом Организации в соответствии с законодательством Республики Беларусь и регулируются настоящим Соглашением, коллективными договорами и другими нормативными актами.

6.2. Стороны установили, что руководители Организаций:

6.2.1. Пересмотр норм труда и рабочего времени, норм выработки и обслуживания производят по согласованию с профсоюзными комитетами. 6.2.2. Устанавливают минимальную продолжительность ежегодного трудового отпуска для инвалидов - 30 календарных дней, для остальных работников – не менее 28 календарных дней (постановление XIV съезда Белорусского общества глухих от 4 августа 1991 года); дополнительные трудовые отпуска, а также социальные отпуска без сохранения или с частичным сохранением заработной платы предоставляются на условиях, в порядке, продолжительностью и размерах сохраняемой заработной платы, предусмотренных в коллективном договоре, но не ниже установленных законодательством Республики Беларусь.

6.3. Стороны установили, что руководители и профсоюзные комитеты Организаций включают в коллективные договоры:

6.3.1. Положения, определяющие порядок, условия предоставления и продолжительность дополнительного отпуска за ненормированный рабочий день за счет собственных средств.

6.3.2. Нормы продолжительности трудовых отпусков, порядок единовременной выплаты на оздоровление при предоставлении трудового отпуска, порядок предоставления отпусков без сохранения заработной платы или с частичным сохранением заработной платы.

6.3.3. Положение о социальных оплачиваемых отпусках по причинам заключения брака, рождения ребенка, смерти членов семьи и другие.

6.3.4. Условия о возможности разделения трудового отпуска по договоренности между работником и Нанимателем на несколько частей, из которых одна часть должна быть не менее 14 календарных дней.

6.3.5. Перечень работников, порядок и условия предоставления за счет собственных средств Организации дополнительного отпуска за продолжительный стаж работы в Организации до 3-х календарных дней и дополнительного поощрительного отпуска.

6.3.6. Предоставление отпуска с частичным сохранением заработной платы (не менее 2/3 тарифной ставки (оклада) по инициативе Нанимателя при необходимости временной приостановки работ или временного уменьшения их объема, а также при отсутствии другой работы, на которую необходимо временно перевести работника в соответствии с медицинским заключением.

6.3.7. Предоставление отпуска без сохранения заработной платы работникам, не имеющим нарушений трудовой дисциплины, при получении среднего специального, высшего и послевузовского образования, в вечерней или заочной формах получения образования при отсутствии направления (заявки) Нанимателя, договора на подготовку специалистов, а также при получении второго и последующего среднего специального, высшего образования.

7. Обеспечение занятости

7.1. ОО «БелОГ» и Профсоюз не допускают массового экономического и социально необоснованного сокращения работников и рабочих мест (под массовым сокращением понимать одновременное увольнение по инициативе Нанимателя более 5 процентов численности трудового коллектива).

Ликвидацию по инициативе Нанимателя или реорганизацию Организаций, влекущих за собой прекращение их деятельности как юридических лиц, осуществляют только после предварительного не менее чем за три месяца уведомления Профсоюза по этому вопросу и принятия согласованной программы (мер) по трудоустройству высвобождаемых работников.

7.2. Стороны установили, что руководители Организаций:

7.2.1. Не допускают увольнений по сокращению численности или штата работников, получивших в Организации профессиональное заболевание или трудовое увечье.

7.2.2. Расторжение трудового договора по инициативе Нанимателя с инвалидами с нарушениями слуха производят только с предварительного согласия профсоюзного комитета (кроме случаев появления на работе в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения, а также распития спиртных напитков на рабочем месте, в рабочее время, совершения по месту работы хищения имущества Нанимателя, установленного вступившим в законную силу приговором суда или постановления органа, в компетенцию которого входит наложение административного взыскания, однократного грубого нарушения правил охраны труда, повлекшего увечье или смерть других работников), имея в виду при этом, что срок действия решения профкома о согласии (несогласии) на увольнение работника по инициативе Нанимателя равняется одному месяцу.

7.2.3. Предоставляют преимущественное право работникам, уволенным по сокращению численности или штата работников, трудоустроиваться в Организацию при возникновении вакансий по соответствующей должности (специальности).

7.2.4. Организуют совместно с комитетами профсоюза профессиональное и экономическое обучение работников.

7.2.5. Не допускают увольнений по сокращению численности или штата работников:

лиц предпенсионного возраста без их согласия (но не более чем за 3 года до установленного законодательством возраста);

одиноких матерей (отцов), женщин, имеющих несовершеннолетних детей или детей-инвалидов;

одновременно двух работников из одной семьи, кроме случаев полной ликвидации Организации;

работающего родителя, в семье которого воспитываются двое и более несовершеннолетних детей, если второй родитель находится в отпуске по уходу за ребенком до достижения им трех лет.

7.2.6. При смене собственника имущества Организации распространяют на уволенных по сокращению численности или штата работников, а также на работников, освобожденных от работы вследствие избрания на постоянную работу в профсоюзные органы, условия соответствующих документов.

7.2.7. Предоставляют работнику, предупрежденному о расторжении трудового договора в связи с ликвидацией организации, сокращением численности или штата работников, не менее двух календарных дней в месяц (с сохранением среднего заработка при наличии финансовых средств) для поиска работы, содействуют переобучению новым профессиям до наступления срока расторжения трудового договора.

7.2.8. Лицам, избранным в состав профсоюзных органов, предоставляется преимущественное право оставления на работе при сокращении численности или штата работников при прочих равных условиях.

7.3. В коллективные договоры могут быть внесены дополнительные, по сравнению с действующим законодательством, гарантии при заключении и прекращении трудового договора для беременных женщин и женщин, имеющих детей, а также дополнительные основания, дающие преимущественное право на оставление на работе при сокращении численности или штата работников.

7.4. Профсоюз:

7.4.1. Осуществляет общественный контроль за соблюдением требований законодательства и условий коллективного договора при приеме на работу, увольнении, заключении, расторжении контрактов, сокращении численности или штата работников, предоставлении им льгот и гарантий при смене собственника имущества, ликвидации Организации.

7.4.2. Оказывает юридическую и правовую помощь Организациям и работникам-членам профсоюза по вопросам занятости.

7.4.3. Оказывает материальную помощь малообеспеченным, безработным членам профсоюза по ходатайству профсоюзной организации, где произошло сокращение численности или штата работников.

8. Обеспечение жильем, жилищное строительство

8.1. Стороны установили, что в Организациях:

8.1.1. Учет граждан, нуждающихся в улучшении жилищных условий, по месту работы ведут работники, назначенные Нанимателем.

8.1.2. Постановка на очередь для обеспечения жильем и распределение жилой площади, в том числе и мест в общежитиях, производится на основании совместного решения Нанимателя и профсоюзного комитета в соответствии с законодательством Республики Беларусь.

При избрании на выборную должность в ОО «БелОГ» или профсоюзные органы дата принятия на учет нуждающихся в улучшении жилищных условий по новой работе сохраняется с даты принятия по прежней работе.

8.1.3. Займы, материальная помощь для строительства (реконструкции) или приобретения жилого помещения выделяются работникам Организаций, нуждающимся в улучшении жилищных условий, администрацией по согласованию с профсоюзным комитетом.

8.1.4. Наниматель согласовывает с профсоюзным комитетом локальные нормативные акты, касающиеся правил проживания, пропускного режима и работы общежитий, введение платных услуг для проживающих в общежитии.

9. Обеспечение правовых гарантий деятельности профсоюзных органов и профсоюзного актива

9.1. Стороны установили, что руководители Организаций:

9.1.1. Создают условия для деятельности организаций Профсоюза и их органов в пределах их полномочий, определенных Конституцией Республики Беларусь, Законом Республики Беларусь «О профессиональных союзах», а также в соответствии с Уставом отраслевого профсоюза, настоящим Соглашением и коллективными договорами.

9.1.2. Обеспечивают безналичное перечисление профсоюзных взносов по личным заявлениям работников-членов профсоюза в соответствии с законодательством Республики Беларусь для производства безналичных расчетов через расчетные службы предприятий одновременно с выплатой заработной платы, в том числе выплачиваемой за счет ссуд и кредитов банков, на банковские счета соответствующих комитетов профсоюза (профком, Минский горком, обком профсоюза).

9.1.3. Отчисляют первичным профсоюзным организациям паевой взнос для проведения культурно-массовых и спортивных мероприятий, пропаганды здорового образа жизни и возрождение национальной культуры в размерах, определенных коллективным договором и предусмотренных сметой на эти расходы, но не менее 0,2 процента от фонда оплаты труда при наличии прибыли.

9.1.4. При несвоевременных расчетах с органами профсоюза по отчислениям им собранных членских профвзносов, а также утвержденных коллективным договором отчислений паевых взносов на проведение культурно-массовых и спортивных мероприятий, пропаганды здорового образа жизни и возрождение национальной культуры производят ежемесячно индексацию данных отчислений (с момента возникновения задолженности) в соответствии с ростом уровня индекса потребительских цен.

9.1.5. Предоставляют неосвобожденным от производственной работы профсоюзным активистам время с сохранением их среднего заработка для выполнения общественных обязанностей в интересах коллектива, а также на период краткосрочной профсоюзной учебы и для участия в работе профсоюзных органов (президиумов, конференций, собраний, пленумов, съездов) и оплачивают командировочные расходы в порядке и на условиях, предусмотренных коллективным договором.

9.1.6. Не допускают увольнения по инициативе Нанимателя (за исключением виновных действий) работников, избранных в состав профсоюзных органов и не освобожденных от работы, без письменного предварительного согласия профсоюзного органа, членами которого они избраны.

9.1.7. Не допускают наложения дисциплинарных взысканий, лишения (уменьшения) премий, изменения существенных условий труда, в том числе перевода на контракт, а также увольнения по инициативе Нанимателя (за исключением виновных действий) работников, избранных руководителями профсоюзных органов и неосвобожденных от работы, без письменного предварительного согласия вышестоящего профсоюзного органа.

9.1.8. Не допускают привлечения к дисциплинарной ответственности (за исключением виновных действий) общественных инспекторов по охране труда, председателей и членов комиссии по охране труда Организации, уполномоченных представителей профсоюза в сфере общественного контроля за соблюдением законодательства о труде (за исключением виновных действий) без письменного предварительного согласия соответствующего комитета профсоюза.

9.1.9. Предоставляют профсоюзному комитету в безвозмездное пользование необходимые помещения (с освобождением от оплаты коммунальных услуг), оборудование, транспорт, средства связи, оргтехнику.

9.1.10. Предоставляют возможность руководству и работникам республиканского, областных и Минского городского комитетов профсоюза, профкомов Организаций беспрепятственно посещать Организации, где работают члены Профсоюза.

9.1.11. Предоставляют штатным работникам профсоюзных комитетов равные права пользования всеми социально-экономическими гарантиями, установленными настоящим Соглашением и коллективными договорами.

9.1.12. Предоставляют республиканскому, областным, Минскому городскому комитетам профсоюза, профсоюзам Организаций необходимую информацию о финансово-экономической деятельности Организации, за исключением сведений, составляющих государственную или коммерческую тайну.

9.1.13. Премирование освобожденных профсоюзных работников за счет средств Организации осуществляют в порядке и на условиях, установленных для соответствующих руководителей, специалистов и служащих данной Организации.

9.1.14. Обобщают и выполняют реальные предложения и требования, высказанные работниками-членами профсоюза на профсоюзных собраниях, конференциях, касающихся непосредственно производственных и трудовых отношений.

9.1.15. Устанавливают повышенный должностной оклад (тарифную ставку) по контракту или дополнительное премирование неосвобожденным председателям первичных организаций профсоюза и ОО «БелОГ» в размере не менее 15 процентов за участие в решении вопросов охраны труда, правовой помощи работникам, поддержании дисциплины и здорового морально-психологического климата в коллективе.

9.1.16. Предусматривают общественным инспекторам по охране труда, в зависимости от результата работы за квартал и их участия в осуществлении общественного контроля за соблюдением законодательства об охране труда и с учетом предложений профсоюзной организации, дополнительное премирование в размере не менее 10 процентов тарифной ставки (оклада).

9.2. Стороны, заключившие настоящее Соглашение, признают право профсоюзных комитетов созывать конференции трудовых коллективов по согласованию с Нанимателем.

9.3. ОО «БелОГ» обязуется в соответствии с Трудовым кодексом Республики Беларусь разрабатывать и принимать по согласованию с Профсоюзом:

нормативные отраслевые правовые акты по установлению, замене и пересмотру норм труда;

типовые отраслевые нормы бесплатной выдачи средств индивидуальной защиты работников отрасли;

отраслевые мероприятия по охране труда;

другие локальные нормативные акты, затрагивающие трудовые и социально-экономические права работников отрасли.

В случае невозможности реализации положений коллективного договора, устанавливающих выплаты работникам денежных сумм, не предусмотренных законодательством или сверх размеров, предусмотренных законодательством, по причинам экономического, производственного,

организационного характера, решение об их приостановке принимается на расширенном заседании администрации и профсоюзного комитета с последующим изданием руководителем соответствующего приказа.

9.4. Стороны согласились, что представители органов Профсоюза участвуют в работе пленумов, президиумов, в работе советов предприятий, включаются в состав комиссий по расследованию несчастных случаев на производстве, аттестации рабочих мест по условиям труда, аттестационных комиссий Организаций, а также в разработке Устава Организации.

9.5. Работникам, освобожденным от работы вследствие избрания на выборные должности в профсоюзных органах, после окончания их полномочий Нанимателем предоставляется прежняя работа (должность), а при ее отсутствии с согласия работника – другая равноценная работа (должность) на том же предприятии, в учреждении, организации.

9.6. Профсоюз:

9.6.1. Оказывает профсоюзным комитетам и первичным организациям профсоюза необходимую помощь в налаживании работы по защите социально-экономических прав и интересов работников, разработке и заключению коллективных договоров, организует обучение профсоюзного актива.

9.6.2. Подает в суд по просьбе членов профсоюза иски о защите их трудовых и социально-экономических прав.

10. Социальная защита работающей молодежи, а также пожилых людей, ветеранов войны и труда, пенсионеров, инвалидов, ранее работавших в Организации

10.1 Стороны установили, что руководители Организаций:

10.1.1. Дифференцированно, в зависимости от характера и сложности профессии, устанавливают молодым рабочим, выпускникам учреждений профессионально – технического и общего среднего образования с производственным обучением пониженные нормы выработки в течение 6 месяцев с начала их самостоятельной работы, без уменьшения при этом заработной платы.

10.1.2. Производят несовершеннолетним работникам, имеющим сокращенный рабочий день, оплату труда в размере, как и работникам соответствующих категорий при полной продолжительности рабочей смены.

10.1.3. Выделяют молодым семьям денежные средства на полную или частичную компенсацию расходов по проживанию на условиях договора поднайма жилого помещения в домах государственного жилищного фонда или по договору найма жилого помещения в домах частного жилищного фонда, в общежитиях.

10.1.4. Обеспечивают трудоустройство по полученной специальности выпускников учреждений образования, направленных на учебу Организацией.

10.1.5. При наличии финансовых возможностей устанавливают стипендии или доплаты к ним, для студентов и учащихся, хорошо успевающих и активно участвующих в работе профсоюзных организаций.

10.1.6. Совместно с профсоюзными комитетами предусматривают в коллективных договорах Положение о наставничестве в целях организации и проведения профессионального обучения на производстве впервые принимаемых на работу в Организацию молодых работников (специалистов).

10.2. Профсоюз обязуется:

10.2.1. Осуществлять общественный контроль за соблюдением трудового законодательства, созданием здоровых и безопасных условий труда работающей молодежи.

10.2.2. При необходимости вносить в соответствующие органы власти и управления предложения по принятию нормативных правовых актов по вопросам социальной помощи молодым семьям.

10.3. Стороны установили, что руководители Организаций совместно с профсоюзными комитетами:

10.3.1. В коллективных договорах определяют комплекс мер, направленных на усиление социальной поддержки пожилых людей, ветеранов войны и труда, пенсионеров, инвалидов, ранее работавших на предприятии, в первую очередь, в вопросах их материальной поддержки, сохранение права на улучшение жилищных условий, оздоровление.

10.3.2. Вносят в соответствующие органы власти и управления предложения, направленные на улучшение положения пожилых людей, ветеранов войны и труда, пенсионеров-инвалидов, добиваются реализации этих предложений.

10.3.3. Регулярно проводят встречи с ветеранами, в том числе на:

8-е Марта – День женщин; 9-е Мая – День Победы; 1-е октября – Международный день пожилых людей; 3-е декабря – Международный день инвалидов.

10.3.4. Защищают (в случае необходимости) интересы ветеранов в судебных и других органах.

10.3.5. Организуют и координируют работу по созданию исторических уголков, стендов «Ветераны труда» ООО «БелОГ» и др.

10.3.6. Выдают бесплатно путевки в санаторий «Приморский» ООО «БелОГ» бывшим работникам Организаций – неработающим пенсионерам по возрасту один раз в два года:

награжденным государственными наградами Республики Беларусь;

имеющим звание «Ветеран труда ОО «БелОГ»;
инвалидам I и II групп, а также сопровождающему инвалида I группы (без лечения) при наличии соответствующего решения ВКК.

11. Развитие культуры, физического воспитания, спорта и туризма

11.1. Стороны обязуются:

11.1.1. Проводить политику, направленную на всестороннее развитие культуры, спорта, туризма, семейного, детского отдыха, пропаганду здорового образа жизни среди работников.

11.1.2. Организовывать ежегодное проведение Республиканского смотра-конкурса на лучшую постановку массовой физкультурно-оздоровительной и спортивной работы в коллективах физкультуры Организаций.

11.2. Стороны установили, что руководители Организаций:

11.2.1. Предусматривают выделение средств на:

ежегодное пополнение библиотечного фонда Организации (при наличии библиотек), подписку периодических изданий;

содержание домов культуры и клубов;

финансовую поддержку коллективов художественной самодеятельности;

аренду зданий, помещений и сооружений, необходимых для проведения культурно-массовых, физкультурно-оздоровительной и спортивной работы для работников и членов их семей;

поощрение участников художественной самодеятельности и спортсменов, успешно выступающих в соревнованиях, активно занимающихся спортом и ведущих здоровый образ жизни;

оказание финансовой поддержки любительским коллективам художественного творчества, имеющим звание «заслуженный», наименование «народный» и «образцовый» с учетом финансовых возможностей Организаций.

11.2.2. Принимают меры по совершенствованию работы коллективов физической культуры, народного творчества и укреплению их материальной базы в организациях.

11.3. Стороны установили, что руководители Организаций совместно с профсоюзным комитетом обеспечивают проведение и финансирование физкультурно-спортивных и культурно-массовых мероприятий.

11.4. Профсоюз:

11.4.1. Проводит необходимую работу по организации и проведению мероприятий, направленных на развитие культуры, физического воспитания, спорта и туризма в Организациях.

11.4.2. В рамках благотворительной акции «Профсоюзы-детям» ежегодно предусматривает выделение средств профсоюзного бюджета на оказание помощи подшефным школам-интернатам, детским домам, домам приюта, в первую очередь для детей с нарушениями слуха.

11.5. Профсоюз совместно с ОО «БелОГ» обеспечивает проведение и финансирование ежегодной республиканской Спартакиады работников Организаций ОО «БелОГ» в соответствии с Положением.

12. Оздоровление и санаторно-курортное лечение

12.1. Стороны обязуются обеспечивать санаторно-курортное лечение работников - инвалидов с нарушением слуха в санаторных организациях, имеющих доступную безбарьерную среду для данной категории граждан.

12.2. Стороны установили, что руководители Организаций:

12.2.1. Предусматривают выделение средств на приобретение путевок на санаторно-курортное лечение работников – инвалидов с нарушением слуха в Унитарное предприятие «Санаторий Приморский» ОО «БелОГ».

12.2.2. Принимают меры по совершенствованию работы комиссии по оздоровлению и санаторно-курортному лечению работников.

12.3. Профсоюз:

12.3.1. Проводит необходимую работу по содействию санаторно-курортного лечения работников - инвалидов с нарушением слуха.

13. Обеспечение выполнения Соглашения

13.1. Каждая из Сторон, подписавших Соглашение, несет ответственность за своевременное и полное его выполнение в пределах своих полномочий и взятых на себя обязательств.

13.2. Контроль за ходом выполнения настоящего Соглашения и разрешение разногласий, возникающих при его исполнении, осуществляет Совет по трудовым и социальным вопросам, сформированный Сторонами в равном представительстве, которому Сторонами представляется вся необходимая информация.

13.3. Контрольные функции за выполнением Соглашения осуществляют также комитеты Профсоюза и соответствующие службы ЦП ОО «БелОГ», которые могут обращаться по существу вопросов в адрес Совета или непосредственно к лицам, подписавшим Соглашение.

13.4. При выявлении нарушений выполнения Соглашения Стороны не позднее, чем в 2-х недельный срок проводят взаимные консультации и принимают меры по их устранению.

13.5. Стороны обязуются не реже одного раза в полугодие рассматривать ход выполнения Соглашения на совместных заседаниях, о результатах рассмотрения информировать трудовые коллективы.

13.6. За невыполнение обязательств, предусмотренных настоящим Соглашением, виновные в этом должностные лица несут административную и дисциплинарную ответственность в соответствии с законодательством о труде.

13.7. Невыполнение положений настоящего Соглашения, коллективного договора, включая своевременное и полное перечисление удержанных ежемесячных профсоюзных взносов, по вине руководителя Организации может служить основанием для досрочного расторжения с этим руководителем контракта.

13.8. В течение срока действия Соглашения, при условии его выполнения, органы профсоюза воздерживаются от организации и проведения коллективных действий (забастовок, митингов).

13.9. ЦП ОО «БелОГ» обязуется текст настоящего Соглашения довести до сведения всех коллективов Организаций, входящих в систему ОО «БелОГ».

По поручению Президиума
Центрального правления
Общественного объединения
«Белорусское общество глухих»

Председатель ЦП ОО «БелОГ»
С.П.Сапуто

30 января 2018 г.



По поручению Президиума
республиканского комитета
Белорусского профсоюза работников
местной промышленности и
коммунально-бытовых предприятий

Председатель
С.К.Алейников

«7» февраля 2018 г.

